

BENFICA ACIMA DE TUDO  
BENFICA ACIMA DE TUDO  
BENFICA ACIMA DE TUDO  
BENFICA ACIMA DE TUDO  
BENFICA ACIMA DE TUDO

*PROPOSTAS POR UM BENFICA ACIMA DE TUDO*



**UM MODELO PARA  
O FUTEBOL QUE COLOCA  
NOVAMENTE O BENFICA  
ACIMA DE TUDO**

*CONHECE AS MEDIDAS PARA O FUTEBOL >>>*

**01** *RECUPERAR A MENTALIDADE DE VITÓRIA*

**02** *DEVOLVER A IDENTIDADE AO CLUBE*

**03** *LIDERANÇA UNIFICADA*

**04** *RECRUTAMENTO INTELIGENTE*

**05** *FORMAR PARA VENCER*

**06** *PROCESSO SUSTENTADO*

# *RECUPERAÇÃO DA CULTURA DE VITÓRIA E IDENTIDADE*

Pôr fim à gestão reativa, errática e desalinhada dos últimos anos. Recuperar a identidade vencedora e garantir o sucesso desportivo de forma consistente.

# *SUCCESSO SUSTENTÁVEL*

Dar prioridade ao desenvolvimento de talentos internos, garantindo uma gestão muito mais eficiente do mercado de transferências, dando estabilidade ao plantel.

# *ABORDAGEM COESA*

Orientada para a identidade, centrada na formação, com uma articulação real entre todos os que trabalham no futebol profissional.

# *DOMÍNIO, IDENTIDADE E TALENTO DA CASA: À BENFICA!*

Regresso aos valores centrais do clube e a uma mentalidade de vitória que todos aplicam no seu trabalho diário.

## *OBRIGATÓRIO GANHAR*

O futebol é um motor financeiro, desportivo e identitário do Sport Lisboa e Benfica. Ganhar é uma ambição inegociável.

## *DOMINANTES*

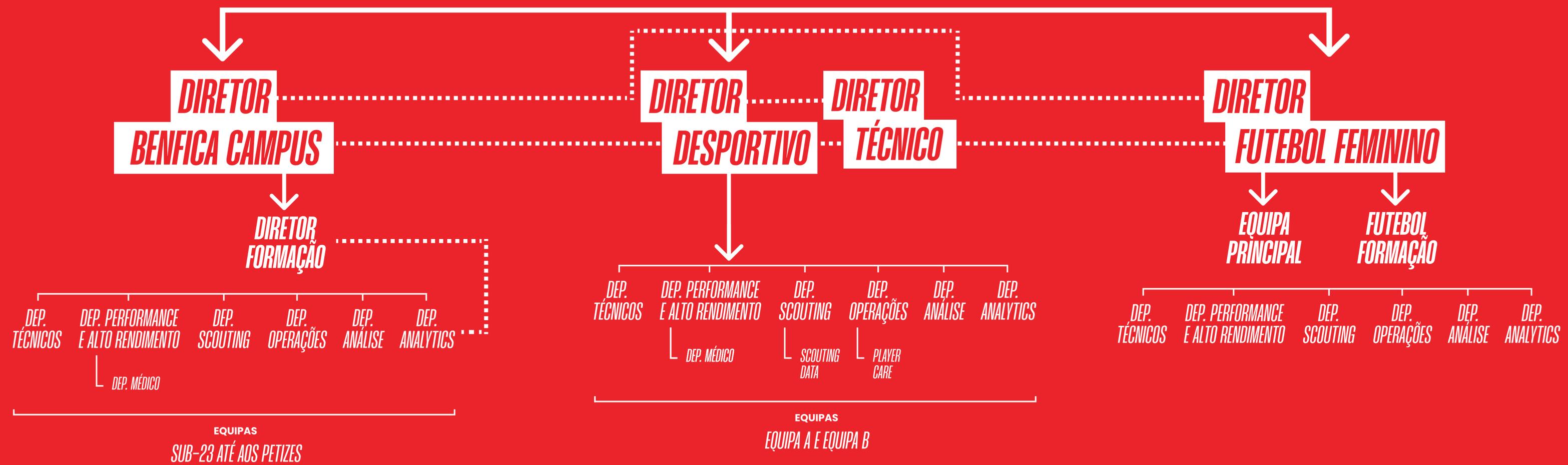
Ganhar sempre mais do que os nossos adversários em conjunto. Um Benfica com sucesso é um Benfica com sucesso europeu.

## *GANHAR COM IDENTIDADE*

Ganhar com os nossos e ganhar a jogar à Benfica, com os princípios que fizeram de nós um gigante mundial.

**VICE-PRESIDENTE FUTEBOL**

**DIRETOR GERAL FUTEBOL**



# *VICE PRESIDENTE FUTEBOL*

- Membro da Direção que, em articulação direta com o Presidente, supervisiona funções diretivas do Futebol Profissional, Formação e Feminino;
- Define com o Presidente a visão estratégica plurianual e os objetivos por competição;
- Articula com Presidente a nomeação e avaliação do Diretor-Geral, Diretor Desportivo, Diretor de Scouting e Treinador;
- Define, em conjunto com Presidente e o Diretor-Geral para o Futebol, decisões estruturantes e participa ativamente na execução da política de contratações;
- Garante alinhamento entre Equipa A, Formação e Feminino e a integração de talento;
- Supervisiona KPIs desportivos e financeiros, e promove prestação de contas periódica;
- Representa o Clube em matérias de futebol junto de entidades tutelares e parceiros.

# ***DIRETOR GERAL*** ***FUTEBOL***

- Líder da Estrutura do Futebol Profissional, do Futebol de Formação e do Futebol Feminino;
- Presença diária com a equipa A;
- Sabe onde é preciso agir: identifica focos de atuação que permitem aos membros da estrutura potenciar oportunidades e desbloquear obstáculos;
- Supervisão do trabalho diário do staff, equipa técnica e balneário;
- Responsabilidade no mercado de transferências, sendo parte integrante dos processos negociais;
- Supervisão do trabalho do Futebol de Formação e do Futebol Feminino;
- Criação de sinergias entre o Futebol Profissional, o Futebol de Formação e o Futebol Feminino;
- Forte ligação com outros Departamentos do Clube que interagem com a Equipa A: Marketing, Comunicação, Recursos Humanos, Financeiro, Jurídico e etc.

# ***DIRETOR DESPORTIVO***

- Presença diária com a equipa A;
- Ajuda na supervisão do trabalho diário do staff, equipa técnica e balneário;
- Responsabilidade no mercado de transferências, sendo parte integrante dos processos negociais;
- Elaboração de relatório de suporte às contratações;
- Supervisão do trabalho do Departamento de Scouting.

# ***DIRETOR BENFICA CAMPUS***

- Definir a filosofia da Formação e estabelecer uma estratégia de longo prazo para a mesma em articulação com o Diretor Geral do Futebol;
- Garantir a ligação entre Formação e Futebol Profissional, para que os talentos tenham um caminho claro de progressão;
- Coordenar o staff da Formação;
- Definir planos de desenvolvimento individual para o staff;
- Garantir o conceito e projecto de Formação do Sport Lisboa e Benfica perante os jogadores e as suas famílias;
- Assegurar a formação académica/escolar dos jovens atletas;
- Criar programas de valores, disciplina e cidadania, preparando os jogadores não só para o futebol mas também para a vida;
- Garantir a transição de carreira de jogadores que não chegam ao futebol profissional;
- Representante máximo da Formação em eventos externos.

# ***DIRETOR FUTEBOL FEMININO***

- Presença diária com a equipa A;
- Supervisão do trabalho diário do staff, equipa técnica e balneário;
- Responsabilidade no mercado de transferências, sendo parte integrante dos processos negociais;
- Supervisão do trabalho do departamento de Scouting.
- Assegurar a formação académica/escolar das jovens atletas;
- Criar programas de valores, disciplina e cidadania, preparando as jogadoras não só para o futebol mas também para a vida;
- Garantir a transição de carreira de jogadoras que não chegam ao futebol profissional;
- Representante máximo do Futebol Feminino em eventos externos.

# ***DIRETOR TÉCNICO***

- Presença diária com a equipa A;
- Ajuda na supervisão do trabalho diário do staff, equipa técnica e balneário;
- Garantir ligação entre a equipa profissional e os adeptos do clube;
- Apoiar a integração dos novos atletas do futebol profissional;
- Acompanhar jogadores emprestados;
- Criação de proximidade com clubes de jogadores emprestados, com contactos regulares;
- Responsabilidade pela transmissão da Mística aos jogadores do Clube.

# ***DIRETOR DE SCOUTING***

- Liderar uma equipa de scouts responsável pela cobertura de campeonatos e competições definidas em função da sua importância;
- Detectar precocemente o talento de forma a ser comparado e selecionado em função dos KPIs definidos para cada posição;
- Utilizar Data Analytics como suporte no processo e como fundamentação às decisões tomadas.
- Preparar atempadamente a resposta às 2 janelas de mercado em cada época desportiva;
- Criar equipa sombra pronta para responder a todas as necessidades do clube (as definidas e as que surgem no momento (lesões e/ou vendas);
- Comparação com os atletas existentes na formação: só serão contratados jogadores manifestamente melhores;
- Ligação diária e total articulação com o Diretor Desportivo, Diretor Geral e Equipa Técnica.

# ***MÍSTICA, IDENTIDADE E COMPROMISSO***

## ***CULTURA DE EXIGÊNCIA***

Transmitir a "mística Benfica" aos recém-chegados, com um forte envolvimento da estrutura.

## ***FOMENTAR IDENTIDADE***

Novos jogadores têm de compreender o Benfica e a realidade em que estão. Isso significa conhecer a história do clube, os seus maiores representantes, aprender português. Todos têm de entender a responsabilidade que é representar este emblema, inspirando-se nas nossas Glórias e nos adeptos.

## ***DE TODOS UM***

Consagrar o nosso princípio fundador em tudo o que é feito por estrutura e atletas. O Benfica Acima de Tudo. De Todos Um. O Sport Lisboa e Benfica.

# ***UMA ESTRUTURA DE ELITE PARA O FUTEBOL PROFISSIONAL***

## ***ESTRUTURA DE ELITE***

Reforço da estrutura com perfis de experiência e Benfiquismo inquestionáveis.

## ***PAPÉIS CLARAMENTE DEFINIDOS***

Diretor Geral para o Futebol e Diretor Desportivo como figuras centrais da estrutura de futebol profissional com funções e responsabilidades claras e articuladas entre si.

## ***COESÃO***

Um só projecto, um só desígnio. Coesão total entre os vários departamentos ligados ao futebol.

## ***FORMAÇÃO***

Uma estrutura que trabalha com o propósito essencial de valorizar a formação para ganhar, não para vender.

# **REVITALIZAÇÃO E INTEGRAÇÃO DO DEPARTAMENTO DE SCOUTING: O PAPEL DO DIRETOR EXPERIENTE**

## **RENOVAR O SCOUTING**

Contratação de um Diretor de Scouting com experiência nacional e internacional, e um profundo conhecimento do Benfica e das suas necessidades em cada momento.

## **SCOUTING INTEGRADO E EFICIENTE**

Um Scouting alinhado com as melhores práticas mundiais e devidamente integrado nas decisões do futebol profissional, para permitir ao clube contratar menos e acertar mais. Decisões sustentadas pela Data Analytics.

## **COMPROMISSO**

Contratar menos mas com escrutínio máximo.

# ***CRIAÇÃO DE UM DEPARTAMENTO DE DATA ANALYTICS AJUSTADO À DIMENSÃO DO SL BENFICA***

## ***UMA VISÃO MODERNA E OBJETIVA***

Suporte à tomada de decisão usando data-informed insights com o objetivo de minimizar o risco e reforçar o conhecimento do Clube, Jogadores e Mercado.

## ***EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL***

Contratação de um Diretor de Data Analytics com experiência internacional e um profundo conhecimento da indústria em realidades distintas.

## ***COMPROMISSO***

Decidir melhor, de forma mais eficiente e com recurso à Inteligência Artificial e a novas tecnologias.

*PROPOSTAS POR UM BENFICA ACIMA DE TUDO*



**PROPOSTAS PARA O  
NOVO MODELO  
DE FUTEBOL**

*CONHECE AS MEDIDAS PARA O FUTEBOL >>>*

**BENFICA ACIMA DE TUDO**

# *A. UM MERCADO DE TRANSFERÊNCIAS MAIS INTELIGENTE*

## *CONTRATAR MENOS, MAS BEM:*

Transferências com lógica que respeitem os objetivos de construção do plantel.

- Será definido um perfil para o jogador – adaptação a modelo de jogo, idade, KPIs definidos para a posição;
- O impacto pretendido do jogador: se queremos um titular ou um suplente, adaptando a contratação a essa necessidade;
- Novas contratações não irão tapar oportunidades para os atletas oriundos da formação;
- O valor pago deve ser adequado à capacidade do Benfica e aos objetivos do projeto desportivo: comprar bem é comprar no tempo certo e pelo valor certo.

# ***B. UMA ESTRUTURA COESA, NÃO DE ACASOS***

## ***PERFIL IDEAL DE JOGADOR:***

- Adaptação rigorosa às necessidades identificadas
- Qualidade técnico-táctica
- Capacidade de trabalho
- Encaixe cultural
- Foco total no projeto do Benfica

Quem chega deve entender o privilégio que é jogar no Benfica. Temos de conhecer o ser humano tão bem como o jogador, e potenciá-lo para vencer no Benfica.

## ***CONSTRUÇÃO DE PLANTÉIS:***

Plantéis com identidade Benfica serão sempre plantéis curtos, equilibrados, e competitivos. A profundidade deve resultar de um investimento reforçado na formação, bem como de uma estratégia de scouting mais certa e antecipatória.

## ***C. FORMAR PARA VENCER***

Um plano ambicioso para garantir que o objetivo da academia seja cumprido: Fornecer jogadores ao plantel principal.

### ***IDENTIFICAÇÃO ESTRUTURADA DE TALENTOS***

- Grupo 1904: Identificação atempada dos jogadores da formação com potencial de elite.
- Antecipar o potencial: Plano de crescimento acelerado.
- Nova matriz de KPI's (indicadores de desempenho) para toda a formação.

### ***PLANOS INDIVIDUAIS DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA DE EMPRÉSTIMOS:***

- Definir o projeto individual de cada jogador do Benfica.
- Empréstimos definidos com lógica, ao serviço do desempenho desportivo, garantindo que o clube de destino do jogador permite potenciar o seu desenvolvimento.
- Reformulação do acompanhamento do jogador emprestado.

## ***C. FORMAR PARA VENCER***

Um plano ambicioso para garantir que o objetivo da academia seja cumprido: Fornecer jogadores ao plantel principal.

## ***NOVOS CONTRATOS PROFISSIONAIS E ESTRATÉGIA DE RETENÇÃO***

- Novo modelo de contrato profissional com incentivos financeiros progressivos para recompensar e reter talento.
- Progressão à Benfica: Plano apresentado a todos os jogadores da formação.
- Atletas de alto potencial formados no clube têm que permanecer, após época de afirmação, pelo menos 2 anos na equipa principal.
- Construção de plantel alicerçada em jogadores de nível mundial a custo comportável que potenciam o coletivo e contribuem para valorizar os melhores atletas da formação.

## ***FORMAÇÃO E RETENÇÃO DE TREINADORES***

- **Progressão de Carreira:** Criação de um modelo claro de formação e retenção para todos os treinadores. Reforço da aposta na sua formação individual e criação de condições para reter a base formativa que tanto talento tem produzido na nossa formação.

## ***C. FORMAR PARA VENCER***

Um plano ambicioso para garantir que o objetivo da academia seja cumprido: Fornecer jogadores ao plantel principal.

### ***PRIORIDADE AOS ATLETAS FORMADOS NO BENFICA***

- Só são contratados jogadores quando não é identificado um jogador da formação preparado.
- Determinadas posições serão sempre ocupadas por jogadores da formação (Ex: 3º GR, 4º central, 3º avançado).
- Jogadores da formação têm que dar profundidade e identidade ao plantel.
- Plantéis construídos sob a premissa de criar espaço para os jogadores da formação identificados como de elite.

## ***C. FORMAR PARA VENCER***

Um plano ambicioso para garantir que o objetivo da academia seja cumprido: Fornecer jogadores ao plantel principal.

### ***PROJECTO CENTRO DE FORMAÇÃO E TREINO (CFT)***

- Reforço do projecto a nível nacional de forma a reter o talento mais tempo, minimizando o erro, indo ao encontro das necessidades individuais de cada jovem jogador;
- Escolas de Futebol Benfica: Reforço da Rede de Escolas Nacionais e Internacionais. Expansão obrigatória aos países de língua oficial portuguesa.

### ***RECONHECIMENTO COLETIVO***

- Premiar todos os envolvidos no processo quando um jogador da formação tem sucesso no futebol profissional.

# ***D. CONSOLIDAR E EXPANDIR O FUTEBOL FEMININO***

- Definição de metas ambiciosas para consolidar hegemonia nacional e projetar equipa a nível europeu;
- Forte ligação ao futebol profissional e ao futebol de formação;
- Estruturas alinhadas e colaborativas que partilham conhecimento entre as equipas de trabalho do futebol masculino e do futebol feminino;
- Criação de um departamento de scouting profissional para o futebol feminino;
- Retenção das melhores jogadores e contratação com critério para continuar a dominar internamente mas atingir maior sucesso europeu;
- Direitos e deveres iguais aos do futebol masculino.

# ***D. CONSOLIDAR E EXPANDIR O FUTEBOL FEMININO***

- Reforço do investimento na formação do futebol feminino;
- Melhores condições para desenvolvimento high performance das atletas do futebol profissional e do futebol de formação;
- Novo modelo de KPIs para todas as equipas, à semelhança do sucedido no futebol masculino;
- Mais jogos da equipa principal no Estádio da Luz;
- Integração de ferramentas de Data Analytics para melhorar a abordagem ao mercado, o desempenho da equipa de futebol profissional e permitir a criação de planos de desenvolvimento para atletas da formação.



**NORONHA  
LOPES 2025**

***O BENFICA TEM DE MUDAR AGORA.  
PRECISA DE LIDERANÇA,  
COMPETÊNCIA E IDENTIDADE.***

**NORONHALOPES2025.PT**